

Este material tem como objetivo te auxiliar na **mitigação de pendências relacionadas à apresentação do ASO DEMISSIONAL** para comprovação do cumprimento legal deste item.

Para que a Destra possa **validar o item ASO** é imprescindível a apresentação dos seguintes documentos:

- **ASO Demissional ou Último ASO** realizado VIGENTE.

A fim de evitar inconsistências e irregularidades no momento da análise da Destra, separamos para você um checklist contendo todos os pontos a serem revisados no documento em questão antes do upload:

- **Razão Social e CNPJ** deverão corresponder a empresa analisada;
- Pertencer ao **funcionário demitido**;
- O documento deve conter **assinatura e carimbo do médico** examinador;
- **Assinatura** do funcionário;
- Flag no item **“apto”**;
- **Data de recebimento** do ASO.

ATENÇÃO

Caso a empresa deseje **dispensar o funcionário do ASO DEMISSIONAL utilizando/enviando o ÚLTIMO EXAME REALIZADO**, deverá atentar-se a data do exame clínico, que por sua vez **deve estar dentro do prazo estabelecido para o grau de risco da empresa conforme NR 07**.

De acordo com a NR 07 (PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL – PCMSO) no item 7.5.11: “No exame demissional, o exame clínico deve ser realizado em até 10 (dez) dias contados do término do contrato, podendo ser dispensado caso o exame clínico ocupacional mais recente tenha sido realizado há menos de 135 (centro e trinta e cinco) dias, para as organizações graus de risco 1 e 2, e há menos de 90 (noventa) dias, para as organizações graus de risco 3 e 4.”

Caso o colaborador não tenha realizado o exame demissional por abandono ao trabalho ou recusa, a empresa irá enviar os seguintes documentos:

- **Declaração justificando a ausência** da apresentação do exame;
- **Tentativa de comunicação** com o funcionário (carta registrada/ AR);
- **Documento formal emitido pela clínica** informando que ele não compareceu.



- Certifique-se de que **todos os colaboradores desligados que prestaram serviços e que estiveram liberados na Destra** tenham seu ASO Demissional ou o **ÚLTIMO EXAME VIGENTE** devidamente encaminhado.
- Sugerimos que faça um **checklist com as informações acima e o aplique mensalmente** ao separar a documentação para envio.

Lembrete de Cronograma:

- O prazo para carregar eletronicamente esses documentos no portal da Destra é até o dia 28 de cada mês, impreterivelmente!
- **Não deixe para a última hora! Antecipe-se quanto ao envio dos documentos.** O nosso portal fica disponível 24h por dia para receber essa documentação.

Modelo de ASO:

Atestado de Saúde Ocupacional - ASO

Pág.: 1/ 1

Tipo:

☐ Admissional ☐ Mudança de Função/Cargo ☒ Demissional

☐ Periódico ☐ Retorno Trabalho por:

Ficha Médica: 37945

Dados da Pessoa

Atesto que o Sr(a)

Cadastro: _____ CPF: _____

Função/Cargo Específica(o): Carpinteiro 2

Cidade: _____ CNPJ: _____

Local: _____

Nascimento: 06/05/1995

Idade: 27 anos

Dados da Entidade

Complemento: _____

Cidade: _____

CEP: _____

Bairro: Centro

UF: PR

Foi examinado clinicamente, apresentando-se: Apto para exercer a função

Riscos Ocupacionais:

1. Físico: Ruído

2. Físico: Temperaturas anormais (calor)

5. Químico: Poeira Silica

6. Mecânico/Acidente: Risco de Acidente: Trabalho em Altura

Observações e Encaminhamento:

Indicação dos exames complementares:

Exame Clínico 12/01/2023 (12 meses)

Audiometria 12/01/2023 (12 meses)

Respirometria 12/01/2023 (12 meses)

RX de Coluna Lombo Sacra 12/01/2023 (12 meses)

Recebi cópia em: 12/01/2023 10:16

Funcionário

Médico Coordenador

Médico Examinador

Em conformidade com a **Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)**, caso o fornecedor faça o upload de documentos desnecessários, a Plataforma Destra poderá **excluir** esses documentos integralmente. Além disso, a plataforma exigirá que o fornecedor faça o upload apenas dos documentos dos colaboradores que efetivamente prestam serviços para a Suzano, ocultando os campos relacionados aos colaboradores que não prestam serviços, a fim de garantir a minimização dos dados e o tratamento adequado das informações.